

SEMINAR – CONSULTANȚĂ PERSONALIZATĂ

NOUL COD AL MUNCII

(LEGEA 12/2015 PENTRU MODIFICAREA SI COMPLETAREA LEGII 53/2003 - CODUL MUNCII)

- EVALUAREA PERSONALULUI
- LEGISLAȚIA MUNCII & REVISAL
- SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

SEMINAR DE INFORMARE A AGENTILOR ECONOMICI PRIN CARE ACESTIA BENEFICIAZA DE INFORMATIE LA ZI, COMPLETA SI DIN CEA MAI AUTORIZATA SURSA – **MINISTERUL MUNCII.**

ÎN CADRUL ACESTUI SEMINAR INTERACTIV, SE VOR PREZENTA SI INTERPRETA NOUTATILE LEGISLATIVE SI NORMELE METODOLOGICE DE APLICARE A REGLEMENTARILOR IN DOMENIUL LEGISLATIEI MUNCII, ASPECTE CARE TIN DE EVALUAREA PERSONALULUI, DAR SI ASPECTE LEGATE DE SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA. FIECARE CAZ IN PARTE VA FI TRATAT CU MAXIMA RESPONSABILITATE DE CATRE LECTORII PREZENTI IN CADRUL ACESTUI SEMINAR.

LECTOR:

- **Dna Gabriela RADU, Inspector de stat** – Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale

PARTEA I – EVALUAREA PERSONALULUI

- ✚ Scopul evaluarii personalului
- ✚ Domeniul de aplicare si caracteristicile evaluarii performantelor angajatilor
- ✚ Etapele evaluarii performantelor angajatilor
- ✚ **Pregatirea evaluarii si etapele acesteia:**
 - Definirea obiectivelor alese
 - Alegerea criteriilor de evaluare
 - Alegerea metodei de evaluare si a periodicitatii.
- ✚ Cine poate face evaluarea?
- ✚ **Prelucrarea si comunicarea evaluarii**
- ✚ **Responsabilitati**
- ✚ **Evidenta inregistrarii**
- ✚ **Discutii libere si spete ridicate de catre participanti care vor primi un raspuns avizat!**

PARTEA II – LEGISLATIA MUNCII & REVISAL

- ✚ **Noul Cod al Muncii – valabil de la 25 ianuarie 2015 – Principalele modificari**
- ✚ **Codul muncii – actul normativ care reglementeaza contractul individual de munca de la încheiere pâna la încetare (Domeniul de aplicare, Principii)**
 - ✓ Contractul individual de munca – Definitie, Principii general valabile la încheierea contractului individual de munca.

- ✓ Incheierea contractului individual de munca (Contractul individual de munca pe durata determinata, Contractul individual de munca cu timp partial, Munca la domiciliu, Contracte speciale de formare profesionala)
- ✓ Executarea contractului individual de munca: Drepturi si obligatii ce revin salariatului, Drepturi si obligatii ce revin angajatorului
- ✓ Modificarea contractului individual de munca
- ✓ Suspendarea contractului individual de munca
- ✓ Inetarea contractului individual de munca
- ✓ Regulamentul intern
- ✓ Raspunderea juridica
- ✓ Raspunderea disciplinara
- ✓ Raspunderea patrimoniala
- ✓ Raspunderea contraventionala
- ✓ Raspunderea penala

✚ **Registrul General de Evidenta al Salariatilor Reglementat prin HG 1105/2011**

Inregistrarea sporurilor procentual sau valoric (cuanum) • Posibilitatea suspendarii unui contract individual de munca pe durata de 1 zi • Actualizarea modelului pentru inregistrarea si transmiterea salariatilor cetateni straini • Posibilitatea inregistrarii contractelor de munca temporara cu durata nedeterminata • Actualizarea nomenclatorului privind temeiurile de incetare/suspendare ale CIM.

✚ **Utilizarea programului informatic REVISAL, probleme de interpretare si solutii practice de rezolvare a acestora**

✚ **Contractele colective de munca – negociere – Legea Dialogului Social**

Partile si reprezentarea acestora la negocierea colectiva (sectorul public si sectorul bugetar) • Incheierea contractelor colective de munca • Conflictelor colective de munca si concilierea acestora • Greva • Conflictelor individuale de munca.

✚ **Discutii libere si spete ridicate de catre participanti care vor primi un raspuns avizat!**

PARTEA III – SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA

✚ **Modificari Legislative Importante cu Privire la Comitetul de Securitate si Sanatate si alte Probleme in Domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca - HG 955/2010**

Modalitati de intarire a capacitatii de organizare si functionare a Comitetului de securitate si sanatate • Obligatie constituire / Atributii specifice

✚ **Sistemul Legislativ in Domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca - Legea Securitatii si Sanatatii in Munca nr. 319/2006 si Normele Metodologice de Aplicare a Acesteia Aprobate prin HG 1425/2006 - Legislatia Adaptata Specificului Activitatii**

✚ **Criterii generale pentru Evaluarea Riscurilor**

Elementele sistemului de munca, factori de risc, de accidentare si imbolnavire profesionala • Prevenirea riscurilor de accidentare si/sau imbolnavire profesionala • Ghid de evaluarea factorilor de risc de accidentare si imbolnavire profesionala – obligativitate cuprinza in Legea 319/2006

✚ **Organizarea Activitatii de Prevenire si Protectie si Actiuni in Caz de Urgenta**

Organizarea activitatii de prevenire si protective la nivelul angajatorilor • Parteneri externi ai angajatorului in activitatea de prevenire si protective • Planuri de urgent si de evacuare

✚ **Elaborarea Documentatiilor Necesare Desfasurarii Activitatii de Prevenire si Protectie**

Programul de masuri, instructiunile proprii de securitate a muncii, tematicile de instruire • Fisele de instruire individuala privind securitatea si sanatatea in munca • Fisa de instruire colectiva, planul de prevenire si protectie

✚ **Evidente si Raportari in Domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca**

✚ **Notiuni Privind Managementul Performant al Securitatii si Sanatatii in Munca: sisteme integrate**

✚ **Auditarea de Securitate si Sanatate in Munca**

ORGANIZARE:

- **TAXA SEMINAR:** **550 lei plus TVA**
- **DISCOUNTURI:** **3% - 2 persoane; 5% - 3 persoane; 7% - peste 4 persoane**
- **PROGRAM:** VINERI: 14³⁰ - 19³⁰

FORMULAR DE ÎNSCRIERE

LM, 20 februarie 2015, WTCB

NUME:	PRENUME:	FUNCTIA	
-	-	-	
-	-	-	
-	-	-	
-	-	-	
COMPANIA		DOMENIUL DE ACTIVITATE	
Nr. Reg Comertului:	CONT BANCAR IBAN:		
COD FISCAL/CUI:	BANCA:		
ADRESA:	ORAS: Judet//Sector:	COD POSTAL:	
TELEFON:	FAX:	EMAIL:	

MODALITATE DE PLATA:

Plata se face in favoarea Fundatiei World Trade Institute Bucharest; HJ 79/1995, Cod fiscal RO7806097; Cont IBAN: RO35 BITR 0044 1006 4965 RO01 deschis la Veneto Banca, Agentia Mihalache.

Fisa de prezentare a programului împreuna cu prezentul Talon tine loc de contract de instruire între parti.

ÎNSCRIERI:  Mail: wtib@wtib.ro /  Fax: **(021) 319 12 96**

Silvan CONSTANTIN Mob: **0724 413 568** / Tel: **(021) 202 43 25**

Data

Semnatura si stampila